

# POHON KINERJA BKKP

## SASARAN STRATEGIS 1 :

**MENINGKATNYA PENATAAN SUMBER DAYA APARATUR**

## INDIKATOR :

Persentase aparatur yang mendapatkan pengembangan kompetensi

## SASARAN KINERJA PROGRAM

**PENINGKATAN KOMPETENSI SUMBER DAYA APARATUR MELALUI PELATIHAN**

## INDIKATOR KINERJA PROGRAM

Persentase aparatur yang memiliki sertifikat diklat Pim, Diklat Teknis Fungsional dan Diklat Prajabatan

## **KEGIATAN :**

### **PENDIDIKAN & PELATIHAN JABATAN**

Jumlah Aparatur yang mengikuti diklatpim II,III dan IV  
Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat Latsar

## **KEGIATAN :**

### **PENDIDIKAN & PELATIHAN TEKNIS FUNGSIONAL**

Jumlah Aparatur yang mengikuti diklat teknis dan diklat fungsional

**PROGRAM PENDIDIKAN KEDINASAN**

**SASARAN STRATEGIS 1 :**

**MENINGKATNYA PENATAAN SUMBER DAYA APARATUR**

**INDIKATOR :**

**PERSENTASE JABATAN YANG DIISI SESUAI DENGAN KEBUTUHAN KOMPETENSI**

**SASARAN KINERJA PROGRAM :**  
PENINGKATAN KUALITAS  
PENERIMAAN CPNS

**INDIKATOR :**  
Persentase pelaksanaan seleksi penerimaan CPNS

**KEGIATAN :**  
-Seleksi Penerimaan CPNS (jumlah formasi yang terisi)

**INDIKATOR :**  
Persentase dokumen penyusunan kebutuhan formasi

**KEGIATAN :**  
-Penyusunan Data formasi (jumlah dokumen kebutuhan formasi)

**SASARAN KINERJA PROGRAM :**  
PENINGKATAN PENGELOLAAN PEJABAT PIMPINAN TINGGI, ADMINISTRATOR, PENGAWASS DAN JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU

**INDIKATOR :**  
Persentase pejabat pimpinan tinggi pratama, pejabat administrator dan pejabat pengawas yang memenuhi syarat jabatan

**KEGIATAN :**  
-Seleksi Jabatan ASN (jumlah formasi JPT Pratama yang terisi, jumlah Jabatan Administrator dan jabatan pengawas terisi)

**INDIKATOR :**  
Persentase pejabat fungsional tertentu yang memenuhi syarat jabatan

**KEGIATAN :**  
Pengembangan Jabatan Fungsional (Jumlah pejabat fungsional yang telah diangkat dalam jabatan fungsional)

**SASARAN KINERJA PROGRAM :**  
PENINGKATAN DISTRIBUSI PEGAWAI

**INDIKATOR :**  
Persentase pegawai yang ditempatkan sesuai formasi

**KEGIATAN :**  
-mutasi pegawai (jumlah pegawai yang ditempat sesuai formasi)

**SASARAN KINERJA PROGRAM :**  
PENINGKATAN KUALITAS PEGAWAI BERDASARKAN PENDIDIKAN FORMAL

**INDIKATOR :**  
Persentase aparatur yang mengikuti TUBEL sesuai kebutuhan formasi

**KEGIATAN :**  
-Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas (jumlah pegawai yang mengikuti Tugas Belajar)

**INDIKATOR :**  
Persentase aparatur yang mengikuti ujian dinas, UKPPI dan Pencantuman gelar

**KEGIATAN :**  
-Penyelenggaraan ujian dinas, ujian naik pangkat penyesuaian ijazah dan pencantuman gelar (jumlah pegawai yang mengikuti ujian dinas, ukppi dan pencantuman gelar)

**SASARAN STRATEGIS 1 :**  
**MENINGKATNYA PENATAAN SUMBER DAYA APARATUR**

**INDIKATOR :**  
**PERSENTASE PEGAWAI YANG TAAT TERHADAP PERATURAN KEPEGAWAIAN**

**SASARAN KINERJA PROGRAM :**  
**PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR**

**INDIKATOR :**  
**Persentase aparatur yang tidak mendapatkan hukuman disiplin**

**Kegiatan :**  
**Proses penanganan kasus kasus pelanggaran disiplin (jumlah kasus yang terselesaikan)**

**Kegiatan :**  
**Pengawasan dan pembinaan disiplin tenaga PNS, PTT dan Tenaga Kontrak (jumlah dokumen pelaksanaan kegiatan pengawasan dan pembinaan)**

**INDIKATOR :**  
**Persentase pelaksanaan Senam Kesegaran Jasmani dan ceramah agama**

**Kegiatan :**  
**Penyelenggaraan kesejahteraan anggota korpri  
-(Jumlah pelaksanaan SKJ, Cramah agama)**

**INDIKATOR :**  
**Persentase pegawai yang mendapatkan penghargaan**

**Kegiatan :**  
**Pemberian penghargaan dan peningkatan kesejahteraan pegawai  
-(jumlah pegawai yang menerima penghargaan)**

**INDIKATOR :**  
**Persentase aparatur yang melaksanakan penilaian Prestasi kerja pegawai**

**Kegiatan :**  
**Penyelenggaraan Verifikasi dan evaluasi dokumen prestasi kerja pegawai (jumlah dokumen prestasi kerja pegawai yang di evaluasi)**

**PROGRAM PEMBINAAN & PENGEMBANGAN APARATUR**

**PROGRAM PENINGKATAN KEDUDUKAN HUKUM & INFORMASI PEGAWAI**

**SASARAN 2 : MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**

**INDIKATOR :  
INDEKS KEPUASAN PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**

**SASARAN KINERJA PROGRAM :**  
PENINGKATAN PELAYANAN ADMINISTRASI BIDANG MUTASI DAN PENGEMBANGAN APARATUR

**SASARAN KINERJA PROGRAM :**  
PENINGKATAN PELAYANAN ADMINISTRASI BIDANG PERENCANAAN & PEMBERHENTIAN APARATUR

**SASARAN KINERJA PROGRAM:**  
PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

**SASARAN KINERJA PROGRAM:**  
PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR

**SASARAN KINERJA PROGRAM :**  
PENINGKATAN AKUNTABILITAS KINERJA SKPD

**SASARAN KINERJA PROGRAM :**  
PENINGKATAN KUALITAS SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN

**INDIKATOR :**  
Persentase Kenaikan Pangkat Tepat Waktu

**INDIKATOR :**  
-Persentase Kenaikan Gaji berkala Tepat Waktu.  
-Persentase Pensiun Pegawai yang tepat waktu

**INDIKATOR :**  
Cakupan pelayanan administrasi perkantoran

**INDIKATOR :**  
Cakupan pelayanan sarana dan prasarana aparatur

**INDIKATOR :**  
-Nilai Sakip SKPD  
-Persentase Temuan dari Inspektorat/BPK yang ditindaklanjuti  
-Persentase Aset/barang yang sesuai dengan Neraca

**INDIKATOR:**  
Persentase data pegawai yang terupdate

**Kegiatan :**  
Pengelolaan Data Kepegawaian (jumlah dokumen informasi data pegawai)

**KEGIATAN :**  
Penataan Administarsi kepangkatan (jumlah sk pangkat yang terbit)

**KEGIATAN :**  
-Pemberian penghargaan dan peningkatan kesejahteraan pegawai (jumlah sk kenaikan gaji berkala yang terbit)  
-Penyelenggaraan pemberhentian,pension (jumlah sk pensiun yang diterbitkan)

**SEMUA KEGIATAN YANG ada pada program :**  
-Pelayanan administrasi perkantoran  
-Penyediaan Sarana dan prasarana aparatur  
-Peningkatan pengembangan system pelaporan kinerja dan keuangan

Program pembinaan & pengembangan aparatur

Program peningkatan kedudukan hukum dan informasi pegawai

Program peningkatan kedudukan hukum dan informasi pegawai